Découvrez les métiers de l'industrie avec ARMOR-IIMAK



Aux côtés de Virginie Benion, chargée de Développement RH chez ARMOR-IIMAK, plongez dans les coulisses des métiers de l'industrie. Elle vous ouvre les portes du leader mondiale de la conception, fabrication et commercialisation des rubans Transfert Thermique sur-mesure.

Bonjour, pouvez-vous vous présenter et nous parler de votre rôle au sein d’ARMOR-IIMAK ?

J’ai intégré ARMOR-IIMAK il y a 3 ans, après 20 ans d’expérience RH en industrie. Mon rôle est d’accompagner les managers et les collaborateurs tout au long de leur vie dans l’entreprise, du recrutement jusqu’à la fin de carrière. Je suis une généraliste RH, qui peut intervenir sur des sujets aussi divers que le recrutement, la santé au travail, les réorganisations d’équipes, la rémunération, etc.

Pouvez-vous nous présenter ARMOR-IIMAK et son secteur d’activité ? Quels sont les grands enjeux et innovations qui façonnent votre domaine aujourd’hui ?

ARMOR-IIMAK conçoit, fabrique et commercialise des rubans Transfert Thermique pour imprimer des étiquettes code-barre et des données variables sur emballages (date de péremption, information textile…). En tant que leader mondial, nous sommes plus de 1 500 collaborateurs dédiés dans le monde dont 700 en France et 280 dédiés à la production.

Le site français de La Chevrolière, appelé le Pôle d’expertises et de production, est le plus important et le plus intégré : R&D, Bureaux d’Études, Qualité, Maintenance, Amélioration Continue, Industrialisation, Production, Supply Chain, Informatique, Achats, Ressources Humaines, Contrôle de Gestion. C’est d’ailleurs cela qui nous permet de disposer de la seule usine au monde, ici à La Chevrolière, à avoir atteint 1000 m/min en enduction et ayant entièrement robotisé le processus de découpe et de conditionnement des films PET encrés. Notre présence mondiale est également assurée avec 2 autres sites de production de produits semi-finis (bobines encrées) et produits finis (rubans de Transfert Thermique), aux États-Unis et en Chine.

Pour nos projets, nous réalisons en interne l’intégration de nos systèmes informatiques, favorisant ainsi la montée en compétences de tous les acteurs impliqués. À titre d’exemple, les Bureaux d’Études désignent les machines (cellules robotisées, palettiseurs) et coconçoivent l’ensemble des procédés de fabrication. ARMOR-IIMAK c’est aussi un lieu de rupture technologique : le travail pluridisciplinaire de nos équipes nous permet de proposer des procédés innovants tel que le Solfree®, 100 % sans solvant.

Nous avons différents enjeux et innovations qui façonnent notre domaine :

- La capacité à répondre à de nouveaux marchés en développement tout en continuant notre travail d’automatisation et de robotisation de nos ateliers pour garantir sécurité, productivité et performance et relever tous les défis de la traçabilité.
- La capacité à réduire l’impact environnemental de notre activité et de nos produits en concevant des produits à impact réduit, en réduisant et valorisant nos déchets et en réduisant nos consommations d’énergie.
- La capacité à offrir des produits de qualité et un service fiable.

Ce sont tous ces éléments qui nous permettent de confirmer notre position de leader mondial et de développer notre croissance.

Comment voyez-vous l’évolution de votre secteur dans les années à venir, notamment avec les mutations technologiques et environnementales ?

C'est un secteur incontournable nous permettant de continuer de répondre aux défis de la traçabilité (ex : le QRCode). Chez ARMOR-IIMAK, nous avons la volonté de continuer à innover et investir pour justement anticiper les mutations technologiques et environnementales et nous permettre de maintenir notre place de leader.

Quels sont les métiers phares chez ARMOR-IIMAK et en quoi s’inscrivent-ils comme des métiers d’avenir ?

Nous avons de nombreux métiers industriels présents sur le Pôle d’expertise et de production ARMOR-IIMAK de la Chevrolière. À ce jour, plus de 200 personnes sont des conducteurs et conductrices de machines et pilotent des équipements automatisés et robotisés. Ces métiers sont en évolution permanente. C’est pourquoi nous recherchons des personnes avides d’apprendre et disposant d’une très forte appétence pour la technologie et l’innovation.

Si nous devions citer quelques métiers incontournables, nous vous parlerions de nos équipes de Maintenance, indispensables pour permettre à nos équipements de fonctionner de manière optimisée et pour participer aux évolutions technologiques de notre parc machine. Leurs métiers se diversifient : outre les parties mécanique et électrique, ils montent en compétences notamment en automatisme.

Il y a aussi notre équipe Informatique Industrielle qui relève des défis quotidiens pour faire fonctionner les équipements entre eux et permettre d’analyser un maximum de données industrielles. Grâce à elle, nos infrastructures informatiques sont maintenues à un niveau de sécurité maximum et les évolutions technologiques pour conserver notre statut « Industrie du Futur » sont sans cesse étudiées.

Enfin, n’oublions pas notre équipe Recherche & Développement, composée de techniciens et d’ingénieurs qui travaillent au quotidien pour trouver de nouvelles formulations, applications ou matières premières pour répondre aux enjeux de performance et aux attentes des marchés et de nos clients. Les techniques et réglementations évoluent, les poussant à s’adapter et à relever de nouveaux défis.

Mais il est important de garder en tête que tous les métiers du site participent à l’évolution de notre excellence opérationnelle et à l’amélioration de nos performances, dans un cadre où la sécurité est maîtresse.

Quels sont vos besoins en recrutement aujourd’hui et à l’avenir ? Quels types de contrats proposez-vous (stages, alternance, CDD, CDI) ?

Tout au long de l’année, nous recrutons et nos offres, à jour, sont accessibles sur notre site internet.

Nous avons une politique de recrutement dédiée aux jeunes chez ARMOR-IIMAK. Chaque rentrée scolaire, nous intégrons environ 25 alternants pour un, deux ou trois ans selon le métier et la formation. Nous accueillons également des stagiaires dans différentes équipes (Méthodes et Amélioration Continue, Data, Maintenance…). Comme précisé, nous sommes une entreprise disposant de plusieurs filiales à l’international, nous proposons donc également des V.I.E (Volontariat International en Entreprise), en partenariat avec Business France, partout dans le monde.

Concernant les recrutements, nous recherchons des conducteurs et conductrices de machines qui souhaitent apprendre un métier riche et au cœur de la performance tout en travaillant en 3x8. Nous intégrons les candidats en CDD, intérim ou CDI selon leur expérience. Nous recrutons également dans les domaines de la maintenance, la logistique, les Bureaux d’Études ou au sein de notre équipe de Recherche & Développement.

Quelles formations et compétences sont essentielles pour rejoindre ARMOR-IIMAK ? Y a-t-il des profils particulièrement recherchés ?

Pour chaque métier, nous avons des attentes particulières et des formations recherchées.

Nous avons conscience que nos métiers sont propres à notre activité et nous avons à cœur de permettre à nos collaborateurs de faire reconnaître leurs compétences mais aussi de les transmettre aux personnes souhaitant nous rejoindre. Nous rendons cela possible au travers de la formation interne mais également avec notre Université ARMOR GROUP. Cette Université, 100 % interne, propose tous les ans, à des personnes qui souhaitent apprendre nos métiers de conducteurs et conductrices de machines, de suivre une formation CQP Conducteur de machine en industrie chimique (Certificat de Qualification Professionnelle). Nous venons d'ailleurs d'accueillir une nouvelle promotion début mars. Pour leur permettre d'apprendre nos métiers, de s'intégrer et d'acquérir un diplôme, nous leur proposons un parcours rythmé entre apprentissage en atelier et cours avec des partenaires. Ce parcours s'adresse à toutes les personnes qui sont désireuses de nous rejoindre, avec une expérience ou non dans l'industrie.

Quels sont les avantages et défis de travailler dans votre secteur ?

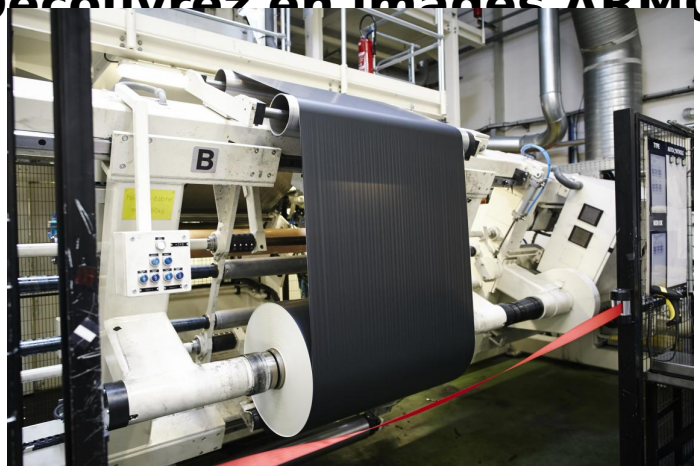
En intégrant ARMOR-IIMAK, les collaborateurs peuvent apprendre des métiers complexes, qui nécessitent de l'anticipation et un fort niveau d'autonomie. Chacun joue un rôle essentiel dans la performance de notre site.

La sécurité est également un sujet central sur le Pôle d'expertise et de production. Au travers de notre culture de sécurité et de la vigilance partagée, nous considérons que nous sommes tous acteurs de notre sécurité, de celle de nos collègues et du site. Cette culture se traduit grâce à différentes démarches en interne : par exemple, pour protéger nos collaborateurs et notre outil industriel, nous avons une équipe de 80 ESI (Equipier de Seconde Intervention), qui est un équivalent de pompier en entreprise.

Pour conclure, quel message aimeriez-vous adresser aux jeunes qui s'intéressent à votre domaine ?

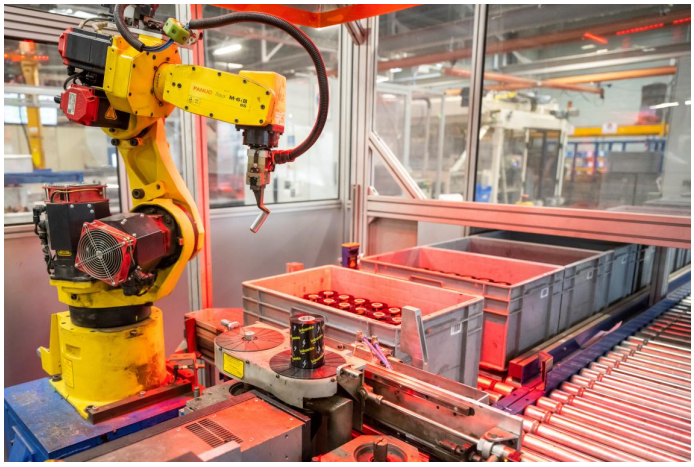
En travaillant chez ARMOR-IIMAK, vous pourrez intégrer un site industriel innovant, où chacun occupe une place centrale et vous pourrez apprendre un métier qui évolue constamment. Notre position de leader mondial et notre implantation internationale est une véritable opportunité. Nous sommes un secteur à la pointe de la technologie qui ne cesse d’innover, avec des métiers à haute valeur ajoutée et porteurs de sens. Rejoignez-nous !

Découvrez en images ARMOR-IIMAK





Thomas Raffoux







Découvrez en images ARMOR-IIMAK

Contact

ARMOR IIMAK
02 40 38 40 00
La Chevrolière
www.armor-group.com